



Снимко Д. БАНДА

## ПРИМЕНА УРЕДБЕ О ПРИЈЕМУ У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ

# Брже и економичније ДО КВАЛИТЕТА

Уредбом су прописани услови и начин пријема у професионалну војну службу, услови и поступак пријема у професионалну војну службу цивилних лица на служби у Војсци Србије и државних службеника и намештеника запослених у Министарству одбране, као и услови за добијање чина потпоручника подофицира који су стекли одговарајуће високо образовање.

Кандидати се примају у професионалну војну службу јавним и интерним конкурсом или непосредним пријемом без конкурса. У зависности од трајања службе, пријем у професионалну војну службу обавља се на одређено или неодређено време, а веома је важно истаћи да пријем мора бити у складу с динамиком утврђеном у Плану попуње, односно Плану прилива и одлива кадра Министарства одбране и Војске Србије, јер се њиме диктира и динамика персоналних буџетских расхода.

Начелник Управе за кадрове Сектора за људске ресурсе Министарства одбране бригадни генерал Драгосав Лацковић објаснио је шта је био мотив да се таква уредба напише.

**Пријем у професионалну војну службу без конкурса тема је од пресудног значаја за систем одбране и кадровску попуњу Министарства одбране и Војске Србије. Уредба о пријему је нова, а као последица измена и допуна „Закона о Војсци Србије“ донесена је у априлу и ступила је на снагу објављивањем у „Службеном гласнику“.**

– Циљ је да се на економичнији, рационалнији и бржи начин дође до квалитетног кадра, пре свега до професионалних војника и критичних специјалности официра и подофицира у систему одбране. Дакле, мотив је – брзо и еко-

номично до квалитета. Уредбом су прецизно прописани услови за пријем у професионалну војну службу за све категорије – професионалне војнике, подофицире и официре – наводи генерал.

Министарство одбране и Управа за кадрове, поштујући процедуру припреме аката из надлежности министра одбране и Владе Србије, припремили су пропис којим се, на мало другачији начин у односу на досадашњу праксу, уређују одређена питања.

– Новом Уредбом прописано је да војника са служења војног рока можемо да примимо у јединицу непосредно, без јавног конкурса, на одређено слободно формацијско место. Можемо, такође, по истој процедури да примимо слушаоца Курса за резервне официре у статус официра на одређено или неодређено време, или да примимо оне који су раније служили војни рок, а сада су уписани у евиденцију регионалних центара Управе за обавезе одбране Министарства одбране, и сврстани су у категорију резервног састава. Услови за кандидате су мање-више исти као раније, с тим што је Уредбом сада прецизирано

да официр може да буде само особа која има високо образовање, односно основне академске студије у трајању од четири године – рекао је генерал Лацковић.

## Одговор на изазов времена

Држављанин Србије који испуњава опште услове за пријем у професионалну војну службу може бити примљен на службу у Војску Србије као професионални војник, подофицир у радном односу на одређено и неодређено време и као официр у радном односу на одређено и неодређено време.

Према речима генерала Лацковића, основна замисао писања Уредбе била је да „на адекватан начин одговоримо на изазов времена, јер нам се процес престанка службе завршавао готово промтно, за разлику од пријема у службу који је био, и још је у одређеној мери, неприхватљиво сложен и дуг“.

– Припадницима система одбране у одређеном моменту престаје служба. Због дуготрајне процедуре, расписивања, објављивања и спровођења конкурса, њихово формацијско место тада буде упражњено и по неколико месеци. Сада, на основу Уредбе, можемо за веома кратко време да завршимо процедуру избора, још у току служења војног рока и курса за резервне официре. Најдуже би, опет, требало да траје потпуна безбедносна провера, до три месеца, и она је лимитирајући фактор за даље скраћење процеса пријема, али се и она сада може одвијати паралелно у току служења војног рока, што је веома значајно – наводи генерал Лацковић.

Старшина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријему у професионалну војну службу за сваки конкурс прописује мерила за избор кандидата за пријем у службу, којима се може предвидети и провера стручне оспособљености, знања и вештина кандидата за пријем, као и остале провере потребне за селекцију кандидата.

– Официр примљен без конкурса добија уговор на одређено време, који се може сматрати и својеврсним „пробним радом“, како би надлежни старшина, током тог „пробног рада“, увидео

да ли је погрешно при избору. Важно је напоменути да његов радно-правни статус није угрожен таквим уговором, и да је у правима и обавезама потпуно изједначен са професионалним официром, те постоји могућност да буде примљен и на неодређено време, јер сви законом прописани услови за то постоје – рекао је генерал.

Уредба је у потпуности усклађена с правним системом Републике Србије и донета је у складу са процедуром припреме прописа у Министарству одбране и Влади Србије, а и њоме се обезбеђује квалитетнији, оперативнији и у сваком погледу економичнији приступ попуни кадром у ВС и МО, који ће се огледати у знатном смањењу и спреча-



Снимио Ј. МАМУША

вању дуплирања трошкова селекције. Један од циљева Уредбе, наводи он, јесте и да ефикасније и брже буду попуњавана одређена критична радна места официра и подофицира, јер су систему одбране, у овом моменту, потребни официри правне, грађевинске, техничке, музичке службе...

Уредба има и развојни карактер управљања каријером професионалног војног лица и мотивисања за стицањем одређених компетенција, те перманентним усавршавањем у току професионалне војне службе. Примера ради, професионални војник може бити примљен у својство подофицира само ако има четворогодишње средње образовање, ако заврши лидерске курсеве и основне курсеве за подофицира, ако стекне одређене компетенције и ако постоји потреба службе да се упражњено ФМ подофицира попуни.

У Уредби је прецизирано да се особа може примити у професионалну војну службу у својству официра, у начелу,

у чину потпоручника, а у складу с компетенцијама и стручним искуством одређује се и виши чин, а максимално до чина капетана.

Према речима генерала Лацковића, за разлику од већине других организационих система, систем одбране има веома уређен систем напредовања и каријерног усавршавања. Веома прецизно и врло транспарентно уређени су услови за избор кандидата за школовање и усавршавање, за постављење на формацијска места и за унапређење официра и подофицира. Систем је постављен развојно, тако да је за свако наредно, односно више формацијско место, осим за почетне дужности, неопходно одговарајуће усавршавање. За унапређење у виши чин, поред одговарајућег усавршавања неопходно је да је кандидат најмање годину дана успешно обављао и дужност ФМ чина у који би требало да буде унапређен.

– Теоретски, а наша дугогодишња пракса доказује да је то и практично могуће, водник може да напредује и до чина генерала, ако заврши одговарајуће школе, буде примљен у службу на неодређено време, ако се перманентно усавршава и стиче знања које су неопходна за каријерни развој, а она су дефинисана планом школовања и усавршавања кадра МО и ВС, који израђује Управа за кадрове, а одобрава министар одбране средњорочно и на годишњем нивоу. Кад направимо анализу садашњег генералског кадра, учавачемо да је већина завршила средњу војну школу, произведена у чин водника, а затим се усавршавала на Војној академији и другим облицима усавршавања и напредовала у складу са стеченим компетенцијама и потребама службе. Једноставно речено, не треба бољи показатељ да је свима, под идентичним условима, омогућено „транспарентно напредовање“ и „предвидива каријера“, који у највећој мери зависе од афинитета, способности и квалитета појединца. Само једно је потпуно извесно – без усавршавања нема ни напредовања – закључио је начелник Управе за кадрове. ■

Сања АНЂЕЛКОВИЋ